

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Хурикау
Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания*

СОГЛАСОВАНО

На педагогическом совете

Протокол

№ 3 от 24.04 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ с.Хурикау
Котиева М.Б.
Подпись: _____ Ф.И.О.
_____ 2023г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
МБОУ СОШ с.Хурикау
"Дефицит педагогических кадров "



363716

Северная Осетия – Алания
Моздокский р.а.
с.Хурикау ул.Татарина,32



+78673666617



shkola@mozdokschool.ru



<http://kharikau-sosh.mozdokschool.ru>

2023г.

I. Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» в рамках
Основания для разработки программы	Закон РФ «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012г.; Закон РФ от 24.07.1998г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка»; Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189; Устав МБОУ «СОШ с.Хурикау»
Разработчик программы	Администрация школы
Основные исполнители программы	Администрация школы, педагогический коллектив
Цель	Устранение дефицита педагогических кадров
Задачи	1. Обеспечение МБОУ «СОШ с. Хурикау» квалифицированными кадрами. Привлечение молодых специалистов в ОУ, переквалификация своих сотрудников, привлечение специалистов из других ОУ 2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий
Предполагаемый результат	1. компенсирование дефицита кадров. 2. Повышение профессиональных компетенций учителей через реализацию их индивидуальных программ развития. 3. Повышение доли учащихся к выбору профессии «учитель» 4. Привлечь специалистов из других школ по совместительству.
Сроки	1 год -2023
Управление реализацией Программы	Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы Работа по Программе закрепляется за заместителями директора школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом.

Содержание программы

Актуальность программы по направлению:

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования образовательного учреждения и реализации целевой программы развития. Материально-техническая база дает возможность организовать учебно-воспитательную деятельность, проводить культурные, спортивные, общеразвивающие мероприятия и т.д. Поддержание и совершенствование материально-технического, учебно-методического обеспечения образовательного учреждения современными спортивными, учебными и информационно-техническими средствами образовательного учреждения является одним из основных условий успешного осуществления учебного процесса.

В соответствии с положениями ФГОС материально-технические условия реализации основных образовательных программ должны обеспечивать:

- возможность достижения учащимися установленных ФГОС требований к результатам освоения ООП ООО и НОО;
- соблюдение: санитарно-гигиенических норм образовательного процесса;
- санитарно-бытовых условий;
- социально-бытовых условий;
- пожарной и электробезопасности;
- требований охраны труда;
- своевременных сроков и необходимых объемов текущего и капитального ремонта;
- возможность для беспрепятственного доступа учащихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения.

Показатели и индикаторы цели:

1. Количество учителей, для которых были выявлены и проанализированы профессиональные дефициты и разработана программа развития.
2. Количество учащихся, склонных к педагогической деятельности.
3. Повышение мотивации учащихся к педагогической деятельности.
4. Посещение дней открытых дверей учебных заведений.
5. Количество учителей, переквалифицированных по др. предметам.
6. Количество учителей, работающих в других учреждениях и привлеченных для работы в МБОУ «СОШ с.Хурикау»

Меры, мероприятия по достижению целей и задач программы.

1. Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов.
2. Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год.
3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год
4. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников.
5. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах.
6. Проведение дней самоуправления.
7. Сотрудничество с педагогическими ВУЗами, СУЗами.
8. Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости.

Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Разработать план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне МБОУ «СОШ с.Хурикау»	1. Ознакомиться с методическим материалом по составлению Антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» 2. Мониторинг потребностей в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год.	Март	1. Проведен мониторинг и анализ потребностей в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год. 2. Разработана и утверждена Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»	Зам по УВР	Администрация педагогической школы
2. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	1. Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам.	2023-2024 уч год	1. Переквалификация имеющихся кадров	Зам по УВР	Администрация, педагогическая школа
3. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	1. Проработать и составить предварительную учебную нагрузку на новый 2023-2024 учебный год 2. Организация повышения квалификации учителей на специальных образовательных сайтах (Единый урок, ФБГНУ «Институт стратегии развития образования РАО» и др	Май	1. Составлена предварительная учебная нагрузка на 2023-2024 учебный год 2. Сформирована справка о потребности в педагогических кадрах. 3. 15 педагогов школы прошли курсы повышения квалификации в 2023-2024 уч году 4. Обеспечена, по согласованию, дополнительная нагрузка учителя биологии учебными часами химии.	Директор, Зам по УВР	Администрация, педагогическая школа
4. Разместить информацию о кадровых вакансиях	Размещение информации об имеющихся вакансиях на	Ежеквартально	Размещена информация об имеющихся вакансиях на сайте школы и в Центре Занятости.	Зам директора по УВР	Зам директора по УВР

	сайте школы и подача данных в Центр Занятости., сайт «Работа .ру» 2 Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	2023 год			
5. Привлечение специалистов из других ОУ	1.Определение образовательных организаций партнеров и организация взаимодействия с педагогами школ района	Июнь 2023г	Заключен договор учителем 1о совмещении преподавании физики 2023-2024 уч год	Директор	Администрация, учитель физики
6. Продолжить профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	1Проведение анкетирования обучающихся 9-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду 2. Организация взаимодействия с педагогами педагогического колледжа на участие в Днях открытых дверей	Апрель Март	Анкетирование проведено Мероприятие Дня открытых дверей посетили 16 учащихся 19ю04 2022 Приказ №48/1	Зам по УВР, Классные руководители	Администрация, педагоги, учащиеся
7.Привлечь	1.Размещение	Июль,		Директор	Директор,

молодых специалистов	информации о вакансиях на официальном сайте школы , УО, соц. сетях	август		р, Зам по ВР	Зам по ВР
8. Продумать и создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.	1.Пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников 2 Разработка положения о школьном конкурсе «Творческий учитель»	Март Август	1. <u>По _____ решению коллектива внесены изменения в Рейтинговые листы, для отделения стимулирующих выплат</u>	Директор Зам по УВР	Директор Зам по УВР