

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с.Хурикау
Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания

СОГЛАСОВАНО

На педагогическом совете

Протокол

№ 5 от 16.09.2022г.

(Дата)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с.Хурикау

Котиева М.Б.
Ф.И.О.

Подпись _____ 2022г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
МБОУ СОШ с.Хурикау

«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»



363716

Северная Осетия – Алания
Моздокский р-н
с.Хурикау ул.Гагарина,32



+78673656617



churikau@lst.ru



<http://khurikau-sosh.mozdokschool.ru>

2022г.

Цель и задачи реализации программы.

Цель: Повышение предметной и методической компетентность педагогических работников

Задачи:

Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования.

Создать условия для снижения средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю.

Методы сбора и обработки информации:

- экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя);
- мониторинги;
- социологические опросы учащихся, педагогов и родителей;
- анализ результатов ВПР, ГИА, комплексно-обобщающих контролей, олимпиад, конкурсов.

Целевые показатели:

- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 4-х классах на 5% к 30.09.2022;
- повышение качества выполнения оценочных процедур по русскому языку и математике в 5-х классах на 5% к 01.10.2022;
- снижение средней педагогической нагрузки до объема не более 30 часов в неделю к 01.09.2022;
- повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 5% к 01.11.2022;
- разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 20% педагогов начальных классов, математики, русского языка).

Сроки реализации Программы: 2022 год.

Основные меры/мероприятия по достижению цели

- проведение диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;

- анализ результатов диагностических процедур по выявлению актуального уровня профессиональных компетенций педагогов;
- организация методической поддержки и повышения квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов;
- проведение мероприятий по обмену опытом, в том числе взаимного посещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров с учетом профессиональных дефицитов;
- повышение качества проведения образовательной деятельности и качества образования в Учреждении;
- совершенствование форм, методов и средств обучения и внедрение современных технологий обучения.
-

Исполнители.

- Директор школы
- Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, педагоги- организаторы)
- Технические специалисты

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задач	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования	1. Проведение мониторинга актуального уровня профессиональной компетентности учителей	До 30.12.2022г.	Выявлены профессиональные дефициты педагогов. Составлен анализ по итогам мониторинга	Зам. директора по УВР Руководители МО	Педагоги
	2. Разработка индивидуальных планов профессионального развития педагогов	До 30.12.2022г.	Разработаны и реализуются индивидуальные планы профессионального развития педагогов (не менее 20% педагогов начальных классов, математики, русского языка)	Зам. директора по УВР Руководители МО	Педагоги
	3. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации с учетом выявленных профессиональных дефицитов	Согласно графику КПК	Повышение квалификации педагогов с учетом профессиональных дефицитов. Удостоверения о прохождении курсовой подготовки	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив Учреждения

	4.Взаимопосещение уроков	Ежемесячно в течение года	Наличие не менее 30 анализов посещенных уроков	Директор Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог
			Наличие не менее 30 анализов посещенных уроков	Директор Зам. директора по УВР	Педагоги Педагог-психолог
	5. Организация и проведение методических семинаров по направлению программы проекта «500+»	В течение года	Повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 3% к 1 ноября 2022 года;	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив